

# Personalfragebogen



Carsten Schmid  
Diplom-Kaufmann · Steuerberater

## für geringfügig (Minijob) oder kurzfristig Beschäftigte

(grau hinterlegte Felder sind vom Arbeitgeber auszufüllen)

Firma

Name des Mitarbeiters

Dieser Personalfragebogen dient zur Vorerfassung von Personaldaten für das DATEV-Lohnabrechnungsprogramm. Zur Wahrung der Aufbewahrungsfrist wird der ausgefüllte Personalfragebogen von dem Arbeitgeber/lohnabrechnenden Stelle gespeichert.

### Persönliche Angaben

Familienname ggf. Geburtsname		Vorname	
Straße und Hausnummer inkl. Anschriftenzusatz		PLZ	Ort
Geschlecht männlich weiblich divers unbestimmt		Staatsangehörigkeit	
Versicherungsnummer gem. Sozialversicherungs-Ausweis		Schwerbehindert ja nein	
Geburtsdatum	Geburtsort	Geburtsland	
IBAN		BIC	Barzahlung ja nein

### Beschäftigung

Eintrittsdatum		Standort/Filiale	
Befristetes Arbeitsverhältnis ja nein		Berufsbezeichnung	
Höchster Schulabschluss ohne Schulabschluss Haupt-/Volksschulabschluss Mittlere Reife/gleichwertiger Abschluss Abitur/Fachabitur		Höchste Berufsausbildung ohne beruflichen Ausbildungsabschluss Anerkannte Berufsausbildung Meister/Techniker/gleichwertiger Fachschulabschluss Bachelor Diplom/Magister/Master/Staatsexamen Promotion	
Wöchentliche Arbeitszeit Vollzeit Teilzeit	Verteilung d. wöchentlichen Arbeitszeit (Std.) - ggf. 0 eintragen Mo Di Mi Do Fr Sa So		
Urlaubsanspruch (Kalenderjahr)		Kostenstelle	

### Status bei Beginn der Beschäftigung

Arbeitnehmer/in	Beamten/Beamtin	Schulclassene/r	ALG-/Sozialhilfeempfänger/in
Arbeitnehmer/in in Elternzeit	Hausfrau/Hausmann	Selbständige/r	Studienbewerber/in
Arbeitslose/r	Schüler/in	Student/in	Wehr-/Zivildienstleistender
Sonstige:			

### Entlohnung

Entlohnung Gehalt/Festlohn Stundenlohn	Brutto Betrag	Brutto Stundenlohn
--	---------------	--------------------

## Steuer

Identifikationsnummer	Steuerklasse/Faktor	Konfession
Pauschalierung 2%      20%	Abwälzung an Arbeitnehmer ja      nein	

## Sozialversicherung

Versichert Gesetzlich Privat	gesetzl. Krankenkasse (bei PKV: letzte ges. Krankenkasse)		
UV-Gefahrentarif	DEÜV-Status		
<b>Nur bei geringfügig Beschäftigten:</b>	Antrag auf Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung wurde gestellt.	ja nein	

## VWL

Vermögenswirksame Leistungen (z.B. Bausparvertrag)	ja	nein
--	----	------

## Angaben zu weiteren Beschäftigungen

<b>Werden weitere Beschäftigungen ausgeübt?</b> (bei kurzfristig Beschäftigten auch Vorbeschäftigungen des aktuellen Kalenderjahres)			
ja      nein			
Zeitraum	Arbeitgeber	Art der Tätigkeit	wöch. Arbeitszeit
von: bis:		geringfügig entlohnt nicht geringfügig entlohnt kurzfristig beschäftigt	
von: bis:		geringfügig entlohnt nicht geringfügig entlohnt kurzfristig beschäftigt	

## Zusammenrechnung monatliche Arbeitsentgelte

(Hinweis für den Arbeitgeber: Sozialversicherungsrechtliche Beurteilung prüfen)
<b>Ergibt die Zusammenrechnung der monatlichen Arbeitsentgelte mehr als EUR 538?</b>
ja      nein

## Folgende Arbeitspapieren bitte beilegen

Arbeitsvertrag (falls vorhanden)	Bescheinigung der privaten Krankenkasse
Beschein. Über LSt.-Abzug/Beschäftigungstage bei Vorarbeitgebern	VWL Vertrag
Antrag Befreiung RV-Pflicht	Schul-/Studienbescheinigung
	Schwerbehindertenausweis

## Erklärung des Arbeitnehmers

Es wird versichert, dass die vorstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen. Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, dem Arbeitgeber alle Änderungen, insbesondere in Bezug auf weitere Beschäftigungen (in Bezug auf Art, Dauer und Entgelt) unverzüglich mitzuteilen.

Erfasser

Datum